STAATSCOURANT
Officiële uitgave van het Koninkrijk der Nederlanden sinds 1814.
Nr. 33980
30 juni 2016

Regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 23 juni 2016, 2016-0000149107, tot wijziging Regeling Wfsv inhoudende opschorting van de herbezettingsvoorwaarde voor de één-meting

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelet op de artikelen 38f, vijfde lid, 38g, zesde lid, en 122n, tweede en vierde lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen en 2.22, eerste lid, en 2.23, eerste lid, van het Besluit Wfsv;

Besluit:

ARTIKEL I

Aan artikel 3.34 van de Regeling Wfsv wordt een lid toegevoegd, luidende:

9. Ten aanzien van het jaarlijks cumulatief aantal extra te realiseren banen, bedoeld in artikel 3.33, tweede en derde lid, zijn voor het kalenderjaar 2015 het derde lid, tweede zin, en het zesde lid niet van toepassing.

ARTIKEL II

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 juli 2016.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Den Haag, 23 juni 2016

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J. Klijnsma

TOELICHTING

Algemeen

In de banenafspraak is de herbezettingsvoorwaarde opgenomen. Deze houdt in dat vanaf 1 januari 2015 extra gerealiseerde Wsw-detacheringen ten opzichte van de nulmeting alleen meetellen voor de banenafspraak wanneer het vrijgevallen werk wordt herbezet door mensen die aan de slag gaan met een nieuwe voorziening beschut werk, als bedoeld in artikel 10b van de Participatiewet[1]. Deze 'herbezettingsvoorwaarde' is bedoeld om gemeenten te stimuleren de participatievoorziening beschut werk in te zetten en om te voorkomen dat een verschuiving van een baan in een sociale werkvoorziening naar een detachering buiten de sociale werkvoorziening meetelt als extra baan.

De herbezettingsvoorwaarde blijkt op een aantal punten negatief uit te pakken. Zo wordt de telsystematiek door werkgevers op onderdelen als complex ervaren. Daarnaast pakt het achterblijven van het realiseren van het aantal beschut werkplekken door gemeenten negatief uit voor werkgevers, doordat met de herbezettingsvoorwaarde het aantal mensen met beschut werk wordt afgezet tegen het aantal mensen met een Wsw-detachering. Hierdoor zouden veel van de banen via een extra Wsw-detachering niet meetellen voor de telling van de banenafspraak.

De Staatsecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft aangegeven de herbezettingsvoorwaarde op te schorten. Dit in afwachting van de wettelijke verankering van beschut werk. Het definitieve besluit over afschaffen van de herbezettingvoorwaarde neemt zij op het moment van de wettelijke verankering van beschut werk. De wettelijke verankering zorgt ervoor dat gemeenten beschut werkplekken beschikbaar moeten stellen. Op dat moment zal ook besloten worden of de herbezettingsvoorwaarde mogelijk definitief wordt afgeschaft.

Gelet op dit voornemen heeft de Staatssecretaris van SZW met de partners van de Werkkamer ook afgesproken om de herbezettingsvoorwaarde voor de één-meting tijdelijk op te schorten. Dit houdt voor de één-meting in dat alle extra banen van mensen die via een Wsw-detachering werken, meetellen voor de één-meting van de banenafspraak. Voor werkgevers wordt de één-meting hierdoor eenvoudiger, omdat er geen onduidelijkheid is of de banen via Wsw-detachering al dan niet meetellen.

Artikelsgewijs

De opschorting van de herbezettingsvoorwaarde wordt vormgegeven met een wijziging van artikel 3.34 van de Regeling Wfsv. Aan artikel 3.34 wordt een lid toegevoegd waarin de bepalingen over de toepassing van de herbezettingsvoorwaarde voor de één-meting buiten toepassing worden verklaard. Deze opschorting maakt de één-meting voor werkgevers eenvoudiger en biedt duidelijkheid over het al dan niet meetellen van de banen via Wsw-detachering. Werkgevers met werknemers via Wsw-detacheringen zijn dan voor het meetellen van die banen niet afhankelijk van het aantal beschut werkplekken dat gemeenten hebben gerealiseerd.
Daarbij worden de banen overeenkomstig artikel 3.34, tweede lid, alleen meegeteld bij de inlenende werkgever.

Wellicht ten overvloede wordt nogmaals gemeld dat het opschorten van de herbezettingsvoorwaarde tijdelijk is en slechts geldt voor de één-meting over het kalenderjaar 2015.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J. Klijnsma

---

[1] Toelichting bij de Regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 27 november 2015, nr. 2015-000298444, tot wijziging van de Regeling Wfsv in verband met de toerekening van ter beschikking gestelde arbeidsbeperkten tijdens de banenafspraak. Strc. 2015, nr. 43639, 4 december 2015.